

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА

Сл.Весник на Р.Македонија бр. 5 од 16.01.2007 година

Член 1

Во Законот за здравствената заштита ("Службен весник на Република Македонија" број 38/91, 46/93, 55/95, 10/2004, 84/2005, 111/2005 и 65/2006), во членот 32 став 1 по точката 3-а се додава нова точка 3-б, која гласи:

"3-б) мерки и активности за рано откривање, дијагностицирање и лекување на ракот на дојката кај жената;"

Во ставот 2 по точката 3-а се додава нова точка 3-б, која гласи:

"3-б) програма за рано откривање, дијагностицирање и лекување на ракот на дојката кај жената;"

Член 2

По членот 32-д се додава нов член 32-ѓ, кој гласи:

"Член 32-ѓ

Во Министерството за здравство се формира Здравствен совет, како советодавно тело на министерот за здравство, составен од девет члена. За член на Здравствениот совет може да се именува лице со завршено високо образование од областа на медицината, стоматологијата, односно фармацијата и работно искуство во областа на здравството, при што се води сметка за соодветната и правична застапеност на граѓаните на сите заедници.

Делокругот и начинот на работата на Здравствениот совет се утврдува со деловник за работа.

Министерот за здравство, зависно од потребите за проучување на одредено прашање или подготовка на закони и подзаконски акти од делокругот на работа на Министерството за здравство, формира и други постојани или повремени советодавни тела. "

Член 3

Во членот 93 по ставот 2 се додаваат два нови става 3 и 4, кои гласат:

"Дозволата за работа на здравствената установа ќе и се одземе за период од шест месеца и во случај ако овозможи на здравствен работник кој не е вработен во установата да укажува здравствени услуги како дополнителна дејност.

Ако Министерството за здравство, по право на надзор, утврди дека здравствената установа повторно овозможила на здравствен работник кој не е вработен во установата да укажува здравствени услуги како дополнителна дејност, дозволата за работа на здравствената установа ќе и се одземе за период од една до пет години. "

Член 4

Во членот 115-а став 1 зборовите: "установа каде што е вработен или во друга здравствена установа која е регистрирана за истата дејност" се заменуваат со зборовите: "установата каде што се вработени".

Во ставот 3 зборовите: "во која ќе укажува здравствени услуги како дополнителна дејност" се бришат.

Член 5

По членот 115-а се додава нов член 115-б, кој гласи:

"Член 115 -б

Здравствен работник вработен во јавна здравствена установа може да укажува здравствени услуги во друга јавна здравствена установа која е регистрирана за истата дејност врз основа на склучен договор меѓу јавната здравствена установа во која е вработен и јавната здравствена установа во која ќе укажува здравствени услуги. "

Член 6

По членот 135 се додаваат два нови члена 135-а и 135-б, кои гласат:

"Член 135-а

За член на управен одбор не може да биде именувано лице кое, покрај во случаите утврдени со Законот за установите, е вработено или поседува акции во правни лица кои вршат производство или промет со лекови, медицински помагала, односно медицинска опрема.

Член 135-б

Член на управен одбор на јавна здравствена установа може да се разреши пред истекот на времето за кое е именуван:

- на негово барање,
- ако престанал основот врз кој е именуван,
- ако отсуствува од седниците на управниот одбор неоправдано најмалку два пати годишно,
- ако се утврди дополнително дека има лично , преку трето лице или по која било основа, интереси кои можат да имаат какво било влијание на неговата независност и непристрасност и
- ако работи спротивно на закон."

Член 7

Членот 137 се менува и гласи:

"Работоводниот орган на јавната здравствена установа (во натамошниот текст: директор), се состои од две лица кои се подеднакво одговорни за работењето на јавната здравствена установа и за обврските што се преземаат во правниот промет.

Едното лице кое се именува за директор треба да има завршено високо образование од областа на медицинските или стоматолошките науки, најмалку пет години работно искуство во здравствена установа и положен испит за директор согласно со овој закон.

Другото лице кое се именува за директор треба да има завршено високо образование од областа на економските науки или јавно здравствениот менаџмент, најмалку три години работно искуство од економијата, финансиите или менаџментот или од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување и положен испит за директор согласно со овој закон.

Кандидатите за директор покрај условите од ставовите 2 и 3 на овој член треба да го исполнат и условот да понудат најквалитетна програма за

работа на јавната здравствена установа.

Испитот за директор од ставовите 2 и 3 на овој член се полага писмено пред комисија формирана од министерот за здравство, составена од три члена од кои двајца се од Министерството за здравство и еден предложен од министерот за финансии.

Директорот на другите здравствени установи се именува под услови и на начин утврден со општ акт на здравствената установа."

Член 8

По членот 137 се додаваат седум нови члена 137-а, 137-б, 137-в, 137-г, 137-д, 137-ѓ и 137-е, кои гласат:

"Член 137-а

Директор на јавна здравствена установа се именува врз основа на јавен конкурс распишан од управниот одбор на јавната здравствена установа.

Директорот на јавна здравствена установа, по предлог на Здравствениот совет го именува, односно разрешува министерот за здравство.

Мандатот на директорот трае четири години.

Член 137-б

Актите и финансиските документи од надлежност на директорот ги потпишуваат двете лица.

Ако актот или финансискиот документ од ставот 1 на овој член е потпишан само од едното лице се смета дека истиот не е потпишан.

Ако актот или финансискиот документ не се потпишани од двете лица во рок од пет дена, управниот одбор на јавната здравствена установа донесува конечна одлука по истиот во наредните три дена.

Член 137-в

Подготовката на кандидатите за полагање на испит за директор ја врши Медицинскиот факултет при Универзитетот "Св. Кирил и Методиј" - Скопје, при што ангажира и стручни лица од Министерството за здравство и Министерството за финансии.

Трошоците за подготовка на кандидатот за директор за полагање на испит за директор и трошоците за полагање на испитот паѓаат на товар на кандидатот.

Содржината на програмата и начинот на полагањето на испитот за директор, како и формата и содржината на образецот на уверението ги пропишува министерот за здравство, во согласност со министерот за финансии.

Член 137-г

Управниот одбор на јавната здравствена установа три месеца пред истекот на мандатот на постојниот директор донесува одлука за распишување на јавен конкурс кој се објавува најмалку во два дневни весника, од кои во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и на весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик за именување на директор.

Во објавениот јавен конкурс се утврдуваат условите кои треба да ги исполнува кандидатот за директор, потребната документација и

времетраењето на конкурсот.

Пристигнатите документи ги прегледува тричлена комисија избрана од управниот одбор и во рок од осум дена по истекот на рокот по конкурсот целокупната документација ја доставува до министерот за здравство.

Министерот за здравство во рок од 30 дена од денот на доставувањето на документацијата од ставот 3 на овој член донесува решение за именување на директор.

Кандидатите кои не се избрани на конкурсот во рок од осум дена од денот на приемот на известувањето имаат право на жалба во однос на спроведената постапка за именување на директор до Второстепената комисија на Владата на Република Македонија надлежна за решавање на прашањата од работен однос.

Ако по распишаниот конкурс не се именува директор, министерот за здравство во рок од пет дена именува вршител на должноста директор до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеца.

Член 137-д

Јавната здравствена установа има стручен колегиум кој е стручен орган на установата.

Стручниот колегиум ги предлага на директорот потребите за набавка на лекови, медицински помагала и друг потрошен материјал кои се потребни за вршење на здравствената дејност на јавната здравствена установа, согласно со програмата за работа и врши и други работи утврдени со статутот на установата.

Член 137-ѓ

Директорот е должен на шест месеца да доставува извештај за работата до министерот за здравство.

Во извештајот од ставот 1 на овој член директорот е должен особено да достави податоци за извршениот вид и обем на здравствени услуги и за финансиското работење на јавната здравствена установа.

Ако од извештајот за работа се утврдат недостатоци и/или загуби во финансиското работење директорот е должен истите да ги отстрани во наредните шест месеца.

Ако и по истекот на наредните шест месеца директорот не ги отстрани утврдените недостатоци и во тој период повторно има недостатоци и/или загуби во финансиското работење, министерот за здравство ќе го разреши директорот и ќе именува вршител на должноста директор, до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеца.

Член 137-е

Директорот на јавна здравствена установа може да се разреши пред истекот на времето за кое е именуван:

- на негово барање,
- ако настане некоја од причините, поради кои според прописите за работни односи му престанува работниот однос согласно со закон,
- ако работи и постапува спротивно на овој и друг закон, статут и актите на установата или неоправдано не ги спроведува одлуките на управниот одбор или постапува во спротивност со нив,

- ако со својата несовесна и неправилна работа и предизвика штета на здравствената установа или ако ги занемарува или не ги извршува обврските и поради тоа ќе настанат нарушувања во вршењето на дејноста на здравствената установа,
- ако две полугодија по ред јавната здравствена установа ги заврши со загуба во финансиското работење,
- ако го попречува остварувањето на правата и обврските на корисниците на здравствена заштита и
- ако не доставува редовно на секој шест месеца извештај за работа.

Во случаите од ставот 1 алинеи 3 до 6 на овој член министерот за здравство, на предлог на Здравствениот совет, ќе ги разреши двете лица именувани за директор.

Ако директорот биде разрешен согласно со ставот 1 на овој член министерот за здравство ќе именува вршител на должноста директор, до именување на директор по распишан конкурс, но не подолго од шест месеца.

Разрешениот директор во рок од осум дена од денот на приемот на решението има право на жалба во однос на спроведената постапка за разрешување до Второстепената комисија на Владата на Република Македонија надлежна за решавање на прашањата од работен однос."

Член 9

Постојниот член 137-а станува член 137-ж.

Член 10

Во членот 140 став 1 зборовите: "и више образование" се заменуваат со запирка и зборовите: "више и високо стручно образование во траење од три години".

Член 11

Во членот 141 став 2 по зборовите: "за здравствени работници со виша - девет месеци, а со средна стручна подготовка - шест месеци" се бришат.

По ставот 2 се додава нов став 3, кој гласи:

"Приправничкиот стаж на здравствените работници со високо стручно образование во траење од три години трае десет месеца, за здравствените работници со вишо - девет месеца, а за средно образование - шест месеца."

Ставот 3 станува став 4.

Член 12

Во членот 143 став 2 зборовите: "и више образование" се заменуваат со запирка и зборовите: "више и високо стручно образование во траење од три години".

Член 13

Во членот 144 став 1 зборовите: "и више образование" се заменуваат со запирка и зборовите: "више и високо стручно образование во траење од три години".

Член 14

Во членот 145 став 2 зборовите: "и више образование" се заменуваат со запирка и зборовите: "више и високо стручно образование во траење од три години".

Член 15

Во членот 153 по зборот "факултет" се додаваат зборовите: "под услови утврдени со овој закон".

Член 16

Во членот 153-с став 2 по точката б се додава нова точка б-а, која гласи: "б-а) врши дополнителна дејност во друга здравствена установа; ".

Во ставот 4 по зборот "болниот" се додаваат зборовите: "или ако по временото одземање на лиценцата за работа врз основа на ставот 2 алинеја б-а од овој член повторно врши дополнителна дејност во друга здравствена установа".

Член 17

Во членот 160 став 2 зборот "истакнати" и зборовите: "научни и стручни" се бришат.

По ставот 2 се додава нов став 3, кој гласи:

"За член на комисијата од ставот 2 на овој член се именува здравствен работник со високо образование од областа на медицината, односно стоматологијата и најмалку пет години специјалистичко работно искуство."

Ставот 3 станува став 4.

Член 18

Во членот 171 став 1 по зборот "потребите" се додаваат зборовите: "и услови утврдени со закон".

Член 19

Во членот 179 став 1 зборот "обдукција" се заменува со зборовите: "судско - медицинско вештачење од страна на лице кое врши здравствена дејност од областа на судско - медицинската струка (специјалист по судска медицина) ".

Во ставот 2 зборот "Обдукцијата" се заменува со зборовите: "Патоанатомската обдукција".

Член 20

Во членот 180 ставот 1 се менува и гласи:

"Телото на лицето кое умрело во здравствена установа подлежи на патоанатомска обдукција ако не е утврдена причината за смртта и ако лицето кое врши здравствена дејност не изрази сомневање за насилна смрт. "

Член 21

Насловот на Главата "XVI Казнени одредби" се менува и гласи: "XVI Прекршочни санкции".

Член 22

Во членот 182 став 1 во воведната реченица зборовите: "Со парична казна од 50.000 до 150.000 денари, ќе се казни за прекршок" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 3.000 до 5.000 евра во денарска противвредност, ќе се изрече за прекршок на".

Точката 12-а се менува и гласи:

"12-а) овозможи на здравствен работник кој не е вработен во здравствена установа да укажува здравствени услуги како дополнителна дејност (член 115-а);".

Во ставот 2 зборовите: "казни со парична казна од 5.000 до 30.000 денари и" се заменуваат со зборовите: "изрече глоба од 300 до 650 евра во денарска противвредност и на".

Во ставот 3 зборовите: "казни со парична казна од 2.000 до 10.000 денари и" се заменуваат со зборовите: "изрече глоба од 100 до 200 евра во денарска противвредност и на".

Член 23

Во членот 183 став 1 во воведната реченица зборовите: "Со парична казна од 50.000 до 150.000 денари ќе се казни за прекршок" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 1.500 до 3.200 евра во денарска противвредност, ќе се изрече за прекршок на".

Во ставот 2 зборовите: "казни со парична казна од 5.000 до 30.000 денари и" се заменуваат со зборовите: "изрече глоба од 300 до 650 евра во денарска противвредност и на".

Во ставот 3 зборовите: "казни со парична казна од 2.000 до 10.000 денари и" се заменуваат со зборовите: "изрече глоба од 100 до 200 евра во денарска противвредност и на".

Член 24

Во членот 186 зборовите: "Со парична казна од 2.000 до 10.000 денари ќе се казни за прекршок" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 100 до 200 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на".

Член 25

Во членот 190 став 1 во воведната реченица зборовите: "Со парична казна од 2.000 до 10.000 денари ќе се казни за прекршок" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 100 до 200 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на".

Член 26

Во членот 191 зборовите: "Со парична казна од 2.000 до 10.000 денари ќе се казни за прекршок" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 100 до 200 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на".

Член 27

Во членот 191-а став 1 зборовите: "Со парична казна од 200.000 до 300.000 денари ќе се казни за прекршок" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 4.500 до 5.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на".

Во ставот 2 зборовите: "Со парична казна од 30.000 до 50.000 денари ќе се казни и" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 500 до 800 евра во денарска противвредност ќе се изрече и на".

Член 28

Во членот 192 став 1 во воведната реченица зборовите: "Со парична казна од 3.000 денари ќе се казни" се заменуваат со зборовите: "Глоба од 65 евра во денарска противвредност ќе се изрече", а по зборот "прекршокот" се додава зборот "на".

Во ставот 2 зборовите: "Паричните казни" се заменуваат со зборот "Глобата", а зборот "ги" се заменува со зборот "ја".

Член 29

Од денот на влегувањето во сила на овој закон до 30 јуни 2007 година за директор може да биде именуван и кандидат кој нема положено испит за директор, но е должен истиот да го положи во рок од шест месеца од денот на именувањето.

Ако лицето од ставот 1 на овој член не го положи испитот за директор во рок од шест месеца од денот на именувањето му престанува мандатот за директор.

До именување на директор по распишан конкурс, министерот за здравство ќе именува вршител на должноста директор за време од шест месеца.

Мандатот на лицето именувано за директор по распишан конкурс согласно со ставот 3 на овој член трае до истекот на мандатот на лицето именувано по распишан конкурс согласно со овој закон.

Член 30

Јавните здравствени установи се должни најдоцна во рок од три месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон да ги усогласат статутите со одредбите на овој закон.

Член 31

Министерот за здравство ќе ги донесе подзаконските акти предвидени со овој закон најдоцна во рок од три месеца од денот на неговото влегување во сила.

Член 32

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".